



Warszawa, 02.08.2013 r.

INFORMATOR WZZC NR 4

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele WZZC;

- **15 lipca 2013 r.** – spotkanie w sprawie ustalenia wysokości budżetu organizacji związkowych na 2014 rok. Organizacje związkowe przedstawiły swoje stanowisko dotyczące określenia budżetu w kwocie wyższej niż wynikałoby to z postulowanego przez Zarząd Spółki wzrostu o prognozowany wskaźnik inflacji. Zwiększenie budżetu w stosunku do przewidywanego wykonania roku bieżącego jest szczególnie uzasadnione w wydatkach na szkolenia i obsługę prawną. W wyniku negocjacji budżet organizacji związkowych oraz SIP-a na rok przyszły został ustalony na poziomie 140 tys. zł.,
- **24 lipca 2013 r.** –
 - spotkanie z Panią Prezes Beatą Kurdelską oraz Przedstawicielami HR-u dotyczące propozycji zmian w organizacji wewnętrznej Biur Pionu Handlowego. Nowe zadania Pionu oraz odejścia pracowników na PDO wymuszają konieczność wprowadzenia zmian i alokacji funkcji. Pani Prezes przedstawiła założenia nowej organizacji oraz zapewniła, że proponowane zmiany nie wpłyną na sytuację pracowników zatrudnionych w tym obszarze,
 - kontynuacja konsultacji dotyczących wprowadzenia w Spółce projektu *ABS Bezpieczeństwo w systemie ocen*. Kierownik projektu Pan Bogusz Żeberkiewicz przedstawił nowe wersje dokumentów uwzględniające zgłoszone przez organizacje społeczne uwagi i zastrzeżenia. Zaproponowano wprowadzenie drobnych, najczęściej redakcyjnych zmian i ustalono potrzebę zorganizowania spotkania podsumowującego,
- **29-30 lipca 2013 r.** - spotkanie organizacji związkowych Dalkia Poznań, Dalkia Łódź i Dalkia Warszawa w Miłostawiu dotyczące zawarcia koalicji w celu stworzenia jednolitej reprezentacji związków zawodowych Grupy. Dyskusja zebranych przedstawicieli potwierdziła potrzebę i wolę powołania gremium, które będzie występowało wobec Inwestora i Pracodawców w obronie interesów wszystkich pracowników zatrudnionych w Spółkach Dalkii podpisujących *Porozumienie o współpracy*. Pełen tekst *Porozumienia* otrzymaliście Państwo w oddzielnej informacji,
- **31 lipca 2013 r.** – spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących. W trakcie spotkania poruszono następujące tematy;

- Sprzedaż nieruchomości Spółki w roku 2014. Strona związkowa zasygnalizowała konieczność przekazywania informacji o planach w zakresie zbycia obiektów aktualnie użytkowanych przez komórki organizacyjne Spółki z odpowiednim wyprzedzeniem w celu właściwego przygotowania nowych lokalizacji oraz sprawnego przeniesienia do nich pracowników, maszyn i urządzeń,
- Przygotowania hali produkcyjnej w ZUC-u do adaptacji na potrzeby Magazynu,
- Planów Zarządu w zakresie wydzielenia na zewnątrz działalności Spółki w obszarze zarządzania i administracji nieruchomościami oraz komunikacji. Strona związkowa poprosiła o przedstawienie materiałów jak projektowane zmiany wpłyną na sytuację pracowników zatrudnionych w tych obszarach oraz ekonomicznego uzasadnienia wdrożenia proponowanych rozwiązań,
- Przetargu na wyłonienie dostawcy usług medycznych wobec upływu 31 października br. terminu umowy z „Naszym Zdrowiem”. Dyrektor Pionu HR poinformowała o wysłaniu zaproszeń do złożenia ofert pod adresem kilku firm świadczących opiekę medyczną na terenie Warszawy a także o zaproszeniu do udziału w komisji przetargowej przedstawicieli organizacji społecznych. Po wysłuchaniu argumentów Pan Prezes Michał Machlejd wyraził pogląd, że przy wyłanianiu dostawcy usług medycznych należy uwzględnić stanowisko strony związkowej optującej za kontynuacją współpracy z „Naszym Zdrowiem”,
- Audytu przeprowadzonego wśród wylosowanych pracowników Pionu Inwestycji oraz Wydziału Zarządzania Systemem Ciepłowniczym, dotyczącego zadań realizowanych na ich stanowiskach pacy. Bliższe informacje na ten temat Zarząd ma przedstawić na kolejnym spotkaniu cyklicznym,

W najbliższym okresie planowane są następujące spotkania z udziałem naszych przedstawicieli;

- **20 sierpnia 2013 r.** – w sprawie ustalenia ujednolicenia w Spółce zasad przyznawania i wypłaty dodatków za pracę w warunkach szkodliwych,
- **02 września 2013 r.** – spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących,
- **03 września 2013 r.** – podsumowanie prac związanych z wprowadzeniem w Spółce projektu *ABS Bezpieczeństwo w systemie ocen.*

Informacje dotyczące odbytych spotkań prześlemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski