

O ś w i a d c z e n i e

organizacji związkowych działających przy SPEC S.A.

Szkoda, że oświadczenie wydane w imieniu Zarządu SPEC S.A. nie zostało przez nikogo podpisane. Rozumiemy działania Zarządu służące do stworzenia systemu wynagrodzeń, w którym wzrost płacy będzie wynikać, z efektów pracy. Przypominamy o Ustawie o związkach zawodowych, która określa zadania organizacji związkowych w przedsiębiorstwie, Ustawie o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji oraz o obowiązującym Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników SPEC S.A. Zgodnie z przepisami prawa pracy, stronami które są uprawnione do tworzenia nowych rozwiązań z zakresu wynagrodzeń: to Pracodawca i organizacje związkowe po przeprowadzonych negocjacjach.

Pracodawca nie może jednostronnie zmieniać zasad wynagradzania pracowników.

Oświadczenie wydane w imieniu Zarządu SPEC S.A. nic nie mówi o zwolnieniach pracowników i likwidacji Zakładów Energetyki Ciepłej, czyli **informacje zawarte w artykule są prawdziwe. Tak duże zmiany organizacyjne i wynikające z nich zwolnienia pracowników wymagają uzgodnienia z organizacjami związkowymi w świetle obowiązującego prawa w Rzeczpospolitej Polskiej.**

Brak jest jakichkolwiek dowodów, że zmiany organizacyjne w Spółce zwiększą wartość SPEC S.A., chyba że są dokonywane na życzenie przyszłego Inwestora.

Podczas obrad Rady Miasta st. Warszawy dnia **18 lutego 2010r.** Pan Wiceprezydent **Jarosław Kochaniak** oświadczył przewodniczącym organizacji związkowych działających w SPEC S.A., iż zobowiązał Zarząd do konsultowania oraz uzgadniania ze związkami zawodowymi decyzji dotyczących pracowników.

Warszawski Związek Zawodowy Ciepłowników
PRZEWODNICZĄCY


Witold Szepel

NSZZ „Solidarność” SPEC S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Grażyna Świerczyńska