



INFORMATOR

WZZC NR 2

15 marca 2010

Za co Zarząd SPEC S.A. nie lubi Związków Zawodowych?

1. Trudno jest przełknąć krytykę złego gospodarowania w firmie, nadmiernej rozrzutności, braku koncepcji rozwoju Spółki oraz jawnego łamania prawa.

Zdecydowane stanowisko organizacji związkowych w sprawie transformacji do architektury optymalnej w SPEC S.A., zaniepokojenie właściciela Spółki formą ich wprowadzania oraz protokół pokontrolny PIP, będący potwierdzeniem łamania prawa w naszej firmie spowodowały gwałtowną i bardzo nerwową reakcję Zarządu SPEC S.A. wyrażoną w piśmie z dnia 04.03.2010 r.

2. Każdy nieudolny Zarząd stara się znaleźć uzasadnienie dla sytuacji panującej w firmie wskazując winnego.

W swoim wystąpieniu Zarząd całą odpowiedzialnością za sytuację panującą w Spółce obarcza Związki Zawodowe, zarzucając im brak postępów w negocjacjach podwyżek płac w 2010r, zmian zapisów ZUZP, rozsiewanie nieprawdziwych informacji w sprawie zmian organizacyjnych oraz powodowanie fermentu wśród pracowników SPEC S.A.

Informacje o likwidacji części Zakładów Energetyki Ciepłej i związanej z tym procesem redukcji zatrudnienia zostały przedstawione przez Zarząd SPEC S.A na spotkaniach grudniowych z przedstawicielami organizacji związkowych i grupami pracowników. Jeżeli sam Zarząd określa je, w swoim piśmie jako plotki to ich źródłem są usta Prezesa Zarządu.

Wydaje się, że w chwili obecnej dla wszystkich pracowników Spółki stało się jasne, jakie cele realizuje Zarząd SPEC i kto tak naprawdę przoduje w rozpowszechnianiu sprzecznych, nieprawdziwych informacji.

3. Żądanie włączenia przedstawicieli organizacji związkowych do procesu planowania i uzgadniania zmian organizacyjnych.

Zarząd SPEC S.A z trudem akceptuje fakt, że Związki Zawodowe nie godzą się na akceptację wszystkich rekomendowanych zmian, a zwłaszcza takich, które prowadzą do utraty miejsc pracy i lekceważenia praw pracowniczych. Po raz kolejny przytaczany jest argument, że prace zespołów projektowych trwają i nie zostały jeszcze przedstawione pracodawcy rekomendacje dotyczące kierunków planowanych zmian.

Rodzi się pytanie jak długo można nadużywać jednego uzasadnienia, przyznając się publicznie do ciągłego braku koncepcji w temacie tak istotnego dla wszystkich pracowników procesu.

Wielokrotnie w swoich wystąpieniach Zarząd podkreślał, że autorzy projektowanych zmian to długoletni pracownicy firmy a ich doświadczenie i znajomość przedmiotu stanowią gwarancję wyboru właściwego rozwiązania. W naszej ocenie rękami aktywnych uczestników zespołów wprowadzone są pomysły zrodzone w innych głowach i mamy nadzieję, że wszyscy oni pamiętają, iż „każda rewolucja pożera najpierw własne dzieci”.

Nasuwa się oczywisty wniosek, że sownie opłacani członkowie zespołów projektowych, wykonujący swoje zadania w czasie godzin przeznaczonych na pracę zawodową, realizują ściśle określony scenariusz, przyjęty zgodnie z oczekiwaniami przyszłego inwestora.

4. Związki zawodowe nie chcą podwyżek płac.

Nieprawdziwe jest również stwierdzenie, że organizacje związkowe nie podjęły dialogu w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2010 r. a przedstawienie tematu w takim świetle jest czystą manipulacją. Pierwszy sygnał o gotowości podjęcia rozmów na temat ustalenia wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w 2010r zostały przedstawione Związkom w piśmie z dnia 20.11.2009 r. Rozmowy na najbliższym spotkaniu z Zarządem zdominowane zostały ustaleniami w sprawie wypłaty dodatkowej V premii, której wypłata obwarowana była wyrażeniem zgody na wypłatę gratyfikacji dla członków zespołów projektowych. Ciągłe jeszcze czynione były starania o objęcie podwyżkami pracowników pominiętych w przeszeregowaniach w roku 2009.

Szczegółowa propozycja Zarządu została przedstawiona po raz pierwszy organizacjom związkowym 10.02.2010. W piśmie skierowanym w odpowiedzi do Zarządu SPEC S.A. w dniu 24.02.br zawarliśmy opinię, że przedstawiona w tym temacie oferta nie może być traktowana poważnie i świadczy o jawnym lekceważeniu pracowników. Do dnia dzisiejszego, bezskutecznie oczekujemy na kolejne propozycje Zarządu, będące odzwierciedleniem dobrej kondycji finansowej Spółki i satysfakcjonujące dla załogi.

5. Organizacje związkowe domagają się bezzasadnie praw do opinii w sprawie zbycia części majątku Spółki.

Kolejnym nieprawdziwym stwierdzeniem jest fakt, iż organizacje związkowe nie przedstawiły uzasadnienia do swojego wniosku o wgląd w opinię prawną dotyczącą sprzedaży OSW w Grzymku. Na spotkaniu w dniu 23.02.2010r. z Panem Prezesem Jackiem Pużukiem przedstawiciele organizacji związkowych argumentowali, że zgodnie z zawartym między stronami Porozumieniem z dnia 23 maja 2006 w sprawie informowania pracowników i przeprowadzania konsultacji, Spółka jest zobowiązana do przekazywania Związkom min. informacji dotyczących sytuacji ekonomicznej pracodawcy oraz przewidywanych w tym zakresie zmian.

Związek między sprzedażą ośrodka a wpływem tej transakcji na sytuację ekonomiczną SPEC S.A jest oczywisty, a prośba o dodatkowe uzasadnienia wniosku niezrozumiała.

Reasumując stwierdzić należy, że Warszawski Związek Zawodowy Ciepłowników w dalszym ciągu dążyć będzie do podjęcia dialogu z Zarządem SPEC S.A mającym na celu zabezpieczenie rozwoju i przyszłości Spółki a także dobra jej pracowników.

Stoimy na stanowisku, że dążenie do konfrontacji i eskalacja konfliktu w dobie prywatyzacji nie leży w interesie żadnej ze stron.

Nie wiemy z jakich źródeł członkowie Zarządu SPEC S.A czerpią wzorce i inspiracje dla swoich poczynań ale trudno spodziewać się sukcesu koncentrując wysiłki na atakach kierowanych pod adresem organizacji związkowych. Dojrzały i efektywni pracodawcy już dawno docenili rolę Związków Zawodowych w działalności swoich firm i dbają o właściwe relacje między stronami.

Wobec niskiej oceny możliwości negocjacyjnych Związków Zawodowych liczymy na pomoc Zarządu SPEC S.A. w tym zakresie. W Planie Gospodarczym na rok 2010 zostały bowiem zarezerwowane środki na ekspertyzy i usługi firm doradczych w wysokości 15 mln zł, więc możliwość skorzystania z ich pomocy będzie stanowiła istotne wsparcie w naszych działaniach na rzecz uzyskania pakietu socjalnego.

Zarząd WZZC