

Koleżanki i Koledzy, Pracownicy SPEC

Organizacje związkowe działające w SPEC z głębokim rozczarowaniem i niepokojem przyjęły wczorajszą decyzję Pani Prezydent m.st. Warszawy o rozpoczęciu procesu prywatyzacji naszej firmy. Co prawda już od kilku lat powszechnie znane były zamiary właściciela odnośnie losów Naszej Spółki, ale mieliśmy nadzieję, że zdrowy rozsądek, interes ekonomiczny oraz strategiczny miasta czy wreszcie dbałość o mieszkańców Warszawy zwyciężą tak jak to się stało na sesji Rady Warszawy w styczniu 2009 roku.

Dodatkowym powodem naszego dużego zaniepokojenia jest także tryb, w jakim ma być przeprowadzona prywatyzacja SPEC z całkowitym pominięciem roli i interesów Załogi w tym procesie. Przypominamy, że organizacje związkowe działające w SPEC S.A. od dawna zabiegały u władz miasta o gwarancje udzielenia zabezpieczeń socjalnych dla pracowników, którzy dotknięci zostaną skutkami zmian prywatyzacyjnych w spółce w sposób najdotkliwszy. Apelowaliśmy o przystąpienie do negocjacji i zawarcia porozumienia w sprawie pakietu socjalnego dla pracowników SPEC, którego zapisy ułatwią załodze znalezienie się w nowej sytuacji Spółki.

Stojąc twardo na stanowisku, że pracownicy Spółki są dobrem najwyższym dołożymy wszelkich starań, aby doprowadzić do zmiany stanowiska władz Warszawy wobec udzielenia gwarancji dla załogi SPEC. Pakiet socjalny to w chwili obecnej nasz priorytet i będziemy dążyć do jego podpisania przy użyciu wszelkich dostępnych środków, przewidzianych przepisami prawa.

W ostatnich dniach Zarząd SPEC S.A. kolportował wśród pracowników broszurkę, która w bardzo ogólnikowy i optymistyczny sposób promuje proces transformacji Spółki i „korzyści”, jakie ma z tego tytułu odnieść m.in. Załoga. Choć wiele osób poczuło się dotkniętych nowym obliczem polityki informacyjnej Zarządu wyrażającej się stwierdzeniem, że „do nas należy mówić językiem zrozumiałym i prostym” to nie chcemy w tym miejscu szerzej komentować tego wydawnictwa.

Wielokrotnie podkreślaliśmy, że działania podjęte przez Pracodawcę w ramach realizacji Programu Transformacji Spółki do architektury optymalnej mogą nie przystawać do wizji i potrzeb przyszłego właściciela a wysoki koszt projektu i niepewny czy wręcz wątpliwy efekt wdrożenia proponowanych rozwiązań stawiają pod znakiem zapytania sens prowadzenia prac w dobie prywatyzacji. Uwzględniając wczorajsze decyzje władz miasta podejmiemy WSZELKIE niezbędne działania zapobiegające przeprowadzeniu tuż przed prywatyzacją SPEC działań organizacyjnych, których, w naszej ocenie, głównym efektem będzie znacząca redukcja Załogi a efektem końcowym chaos organizacyjny w Spółce.

Mamy świadomość wzrostu niepewności wśród Załogi związanych z nadchodzącymi decyzjami, dlatego liczymy Szanowni Pracownicy SPEC S.A. na wsparcie nawet bardzo trudnych działań, które będziemy podejmować w najbliższym czasie.

Organizacje związkowe działające w SPEC SA

