

Szanowni Państwo

W dniu 1 marca br. otrzymaliśmy kolejny numer wewnętrznego Newslettera SPEC S.A. zawierający informację rzecznika prasowego Spółki na temat spotkania organizacji związkowych z przedstawicielami Zarządu dotyczącego wyników analizy I etapu unifikacji Zakładów Energetyki Ciepłej.

Pragniemy się odnieść w dniu dzisiejszym do treści zawartych w tym artykule;

1. Omawiając stan prac nad realizacją Projektu P-07 Prezes Zarządu stwierdził, że dalsze działania będą podejmowane zgodnie z harmonogramem przyjętym przez Zespół Zarządzający. Pragniemy przypomnieć, że zgodnie z Kartą Projektu akceptacja finalnego wariantu unifikacji Zakładów nastąpi 24.06.2011 r., natomiast od 02.01.2012 roku przewidywane jest rozpoczęcie pracy Zakładów w nowej strukturze organizacyjnej. W naszej ocenie, aby termin likwidacji ZEC określony w harmonogramie został dotrzymany działania organizacyjne związane z unifikacją muszą rozpocząć się w połowie roku. Jest to ogromne przedsięwzięcie, związane z redukcją zatrudnienia, alokacją zasobów, zmianami w aktach prawa wewnętrznego, zawiadomieniem odbiorców itp.

Więc jaka jest prawda – projekt P-07 pozostanie w fazie analiz a o jego wdrożeniu zdecyduje przyszły właściciel czy zgodnie z założeniem przyjętego harmonogramu w dniu 1 stycznia 2012 roku rozpoczniemy pracę w nowym układzie organizacyjnym, a trzy Zakłady Energetyki Ciepłej przestaną istnieć?

2. Zarząd SPEC S.A. ma prawo prowadzić prace analityczne nad dalszymi etapami projektu i tego faktu nikt nie kwestionuje, wątpliwości budzi tylko określenie celu zespołu projektowego P-07. Przypominamy, że zgodnie z zapisami zawartymi w Karcie Projektu „podstawową miarą realizacji projektu będzie stosunek zatrudnienia w Zakładach przed i po realizacji projektu”.

Przy takim założeniu sprawą mniejszej wagi są wyniki analiz i opracowań przygotowane przez Zespół projektowy P-07. Wiadomą rzeczą jest, że rekomendacje otrzyma wariant pozwalający zwolnić jak największą liczbę pracowników, bo tylko on pozwoli zrealizować w pełni cel projektu!

3. Informacja rzecznika prasowego SPEC zawiera stwierdzenie, że prace objęte transformacją nie dotyczą obwodów mistrzowskich. Rzeczywiście ten obszar jest poza zakresem Projektu P-07 jednak trudno sobie wyobrazić, żeby tak rewolucyjne zmiany w organizacji ZEC-ów nie wpłynęły bezpośrednio lub pośrednio na pracę zarówno obwodów jak i służb Centrali.

Nikt nie przeprowadził takich analiz, więc deklaracje o braku wszelkich zmian są deklaracjami bez pokrycia!

4. Zarząd wielokrotnie podkreślał (artykuł Pani Prezes Róży Malczewskiej w lutowym numerze SPEC-info), że znakomite wyniki finansowe i ekonomiczne osiągnięte przez Spółkę w 2010 roku to wynik wspólnego wysiłku i zaangażowania wszystkich jej służb. Pracownicy SPEC S.A. mieli więc prawo oczekiwać, że w dowód uznania trudu załogi i doceniając znaczenie tego dokumentu Zarząd SPEC S.A. sfinansuje prace związane z przygotowaniem Pakietu Socjalnego. Informowaliśmy o wycofaniu się władz Spółki z deklaracji w tym zakresie.
5. **Ponownie wyrażamy żal, że od tego momentu sformułowania „Zarząd obiecał”, „Zarząd wykazał chęć pomocy” budzą na twarzach pracowników Spółki tylko uśmiech politowania.**

Ponownie wzywamy władze Spółki do natychmiastowego wstrzymania prac nad projektami, których głównym celem jest nieuzasadniona redukcja zatrudnienia.

Organizacje związkowe