



INFORMATOR

WZZC

Spór zbiorowy w SPEC S.A.

14.06.2011

W dniu 17 maja 2011 roku Związki zawodowe SPEC weszły w spór zbiorowy z władzami firmy żądając podjęcia negocjacji na temat zasad dokonania podwyżek płac w Spółce.

Dotychczasowe próby nawiązania dialogu z pracodawcą zakończyły się niepowodzeniem a kolejne propozycje partnerów społecznych były odrzucane.

W naszej ocenie sytuacja finansowa naszej firmy nigdy jeszcze w swojej historii nie była tak dobra jak dziś a wyniki dotyczące wykonania planu zatrudnienia, funduszu wynagrodzeń i średniej płacy za 5 miesięcy bieżącego roku wskazują na istniejące znaczne oszczędności w stosunku do założeń planowych. Stały spadek poziomu zatrudnienia w Spółce nakłada na pozostałych pracowników obowiązek wykonywania dodatkowych zadań, realizowanych często w ramach godzin nadliczbowych. Skutkuje to osiągnięciem najwyższej wydajności wśród polskich przedsiębiorstw branżowych. W ubiegłym roku zysk SPEC wyniósł ponad 60 mln zł, co w naszym przekonaniu jest efektem nie tylko sprawnego zarządzania, ale głównie wysiłku pracowników Spółki. Wobec tego oczekujemy, że Zarząd podzieli się tym zyskiem z załogą. Jakże często pracodawca zdaje się zapominać, że to pracownicy stanowią najwyższą wartość każdego przedsiębiorstwa i to oni decydują o jego sukcesie.

W kolejnych spotkaniach negocjacyjnych z pracodawcą argumentowaliśmy, że oszczędności w funduszu płac pozwolą na dokonanie podwyżki płac w wysokości 10% bez negatywnego wpływu na finanse Spółki. Organizacje związkowe nie mogły

przyjąć propozycji Zarządu dokonania przeszeregowań w wysokości 5 % od 1 września br. Nasze wątpliwości wzbudziła tak kwota podwyżki, która nie rekompensuje nawet wskaźnika inflacji jak i termin jej wprowadzenia. Trwający i nabierający przyspieszenia proces prywatyzacyjny Spółki wskazuje, iż we wrześniu firma może mieć nowego właściciela.

Ponieważ negocjacje z Zarządem spółki dotąd nie przyniosły rezultatów strony zdecydowały o podpisaniu protokołu rozbieżności i tym samym spór pracowników wszedł w fazę mediacji. A jeśli i to zawiedzie, organizacje związkowe, zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, rozpiszą wśród pracowników referendum w sprawie formy strajku.

Starając się zwrócić uwagę właściciela na zaognioną sytuację w Spółce przedstawiciele obu związków zawodowych działających w SPEC SA na nadzwyczajnym posiedzeniu Rady Nadzorczej Spółki zorganizowanym w dniu 13 maja 2011 roku starały się przedstawić argumenty dotyczące przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w proponowanej przez nie wysokości. Pan Jarosław Kochaniak sprawujący urząd wiceprezydenta Warszawy i jednocześnie pełniący funkcję przewodniczącego RN SPEC zapoznał się z materiałami zawierającymi symulacje finansowe ewentualnych przeszeregowań. Dowodziliśmy w nich, że wyniki Spółki za rok ubiegły i sprawozdania finansowe za 5 miesięcy roku bieżącego uzasadniają oczekiwania załogi odnośnie oczekiwanego wzrostu płac. Żyjemy i pracujemy w stolicy, która posiada najwyższe koszty utrzymania w kraju, niedawno Rada Warszawy zatwierdziła kolejny wzrost opłat za wodę i ścieki, zdrożały również opłaty za bilety komunikacji miejskiej i czynsze. Jednocześnie podkreślaliśmy, że reprezentujemy załogę jednej z największych spółek ciepłowniczych w Europie o ugruntowanej pozycji i znanej marce.

Pracownicy SPEC, codzienną pracą kształtujący wizerunek Spółki, nie chcą jałmużny – żądają płacy adekwatnej do włożonego wysiłku i możliwości finansowych pracodawcy.

Niestety nasze argumenty nie znalazły zrozumienia u Pana Przewodniczącego Jarosława Kochaniaka.

W czasie trwania nadzwyczajnej sesji Rady Nadzorczej SPEC pod siedzibą Spółki odbyła się pikietą przedstawicieli załogi, którzy zebrali się, aby zmanifestować swoje stanowisko wobec procesu prywatyzacji, braku gwarancji socjalnych oraz stanowiska Zarządu odnośnie podwyżek.

B.S