

## Szanowni Państwo

W dniu 18.11.2011r. odbyło się spotkanie Zarządu SPEC SA z przedstawicielami organizacji związkowych.

Celem spotkania było przedstawienie przez Zarząd SPEC S.A. informacji dotyczącej planowanej restrukturyzacji Spółki, wprowadzenia Programu Dobrowolnych Odejść, stanu prac przygotowawczych do nieodpłatnego obejmowania akcji przez uprawnionych pracowników oraz innych spraw wynikających z bieżącego funkcjonowania Spółki;

1. **Restrukturyzacja** – organizacje związkowe zwróciły się z prośbą o ocenę prowadzonych projektów transformacyjnych pod kątem ich przydatności dla nowego Właściciela. Prezes Zarządu poinformował, że działania zmierzające do ograniczenia liczby Zakładów oraz wydzielenia służb wspólnych są kontynuowane. Obecnie trwają prace analityczne dotyczące struktury Spółki, która zapewni jej maksymalną efektywność. Zmiany restrukturyzacyjne będą przeprowadzane w Spółce do końca 2012 roku. Jednocześnie pracodawca zapewnił, że ostateczna wersja projektu zostanie przedstawiona organizacjom związkowym zgodnie z terminem ustalonym w Pakiecie Socjalnym (40 dni przed planowaną datą wprowadzenia),
2. **Program Dobrowolnych Odejść** – wejdzie w życie w roku 2012 i zgodnie z deklaracją Zarządu będzie adresowany do wszystkich pracowników Spółki. Ostateczną decyzję o możliwości skorzystania pracownika z PDO podejmie Prezes Zarządu po uwzględnieniu opinii bezpośredniego przełożonego. Organizacje związkowe zwróciły się z prośbą do Zarządu o przygotowanie jasnej i przejrzystej informacji dla załogi tak, aby pracownicy, którzy zamierzają przystąpić do programu, mogli podjąć decyzję w oparciu o przedstawione symulacje finansowe,
3. **Akcje** – zgodnie z przedstawioną informacją trwają intensywne prace przygotowawcze do rozpoczęcia nieodpłatnego przekazywania akcji uprawnionym pracownikom. Proces przebiegał będzie zgodnie z harmonogramem określonym przepisami prawa. Wkrótce wywieszane zostaną listy uprawnionych i rozpocznie prace Zespół powołany do rozpatrywania ewentualnych reklamacji dotyczących okresu zatrudnienia w Spółce (staż pracy przed komercjalizacją został ustalony w 2003 roku). Po zakończeniu procesu reklamacyjnego Zarząd SPEC i organizacje związkowe przystąpią do negocjacji porozumienia o podziale przydzielonych pracownikom akcji na poszczególne grupy stażowe,
4. **Sprawy bieżące;**
  - a. *V premia* – biorąc pod uwagę korzystne wyniki finansowe, oszczędności w zatrudnieniu i funduszu płac oraz zwyczaje obowiązujące w tym zakresie w Spółce organizacje związkowe wystąpiły o uruchomienie przed Świątami Bożego Narodzenia wypłaty tzw. V premii. Na stanowisko Zarządu w tej sprawie oczekujemy do 28.11.br,
  - b. *Statut Spółki* – organizacje związkowe zwróciły uwagę na wykreślenie z nowego Statutu zapisów dotyczących przestrzegania ZUZP-u. Pismo zawierające uwagi, co do treści innych, zmienionych zapisów oraz wniosek o

przywrócenie poprzedniego zapisu paragrafu 6 dotyczącego ZUZP zostanie złożone w dniu dzisiejszym,

- c. *Plany na 2012 rok* – Prezes Zarządu poinformował, że w Grupie Dalkia obowiązują odmienne od dotychczas obowiązujących zasady planowania i rozliczania zadań. Plan Inwestycyjny zostanie zatwierdzony uchwałą Zarządu i przyjęty do realizacji w grudniu. Zobowiązał się również do doprecyzowania informacji, którą otrzymały jednostki organizacyjne, dotyczącej zasad rozliczania zadań inwestycyjnych listopada i grudnia.

**Termin następnego spotkania z Zarządem ustalono na 8 grudnia a o jego wynikach informować będziemy Państwa na bieżąco.**

Organizacje związkowe