



Warszawa, 05.12.2013 r.

INFORMATOR WZZC NR 8

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **12 listopada 2013 r.** – spotkanie z udziałem przedstawicieli organizacji związkowych Dalkia Warszawa dotyczące omówienia zasad i reguł stosowanych przy pisaniu procedur i instrukcji obowiązujących w Spółce. Prowadzący spotkanie Pan Andrzej Długosz przedstawił ogólny wzór dokumentu oraz omówił elementy wspólne występujące w każdej obowiązującej w Grupie procedurze i instrukcji. Jednolitość opracowania oraz szata graficzna stosowane we wszystkich dokumentach wpływają na przejrzystość i spójność procedur. Strona społeczna przedstawiła swoje uwagi do projektu na piśmie (otrzymaliście je Państwo w oddzielnym komunikacie),
- **18 listopada i 03 grudnia 2013 r.** – spotkania zespołu roboczego związków zawodowych Grupy Dalkia z Poznania, Łodzi i Warszawy z Dyrektorami Personalnymi tych Spółek oraz Dyrektorem HR Grupy Dalkia Polska Panią Magdaleną Bezulską. W spotkaniu grudniowym uczestniczył również Prezes Zarządu Dalkia Polska Pan Gerard Bourland. Tematem rozmów było opracowanie nowych, jednolitych zasad wypłaty premii partycypacyjnej uwzględniających udział załogi w wypracowaniu rocznego zysku. Strona związkowa zaproponowała, żeby obowiązujący dotychczas wzór służący do naliczenia kwoty premii został maksymalnie uproszczony oraz aby punkt odniesienia stanowił zysk wykonany a nie budżet planowany. Oczekiwanym efektem prac zespołu jest przygotowanie projektu nowego porozumienia w sprawie premii partycypacyjnej obowiązującego we wszystkich Spółkach Grupy,
- **27 listopada 2013 r.** – spotkanie dotyczące dalszego funkcjonowania Ciepłowni Międzylesie. Dyrektor Generalny Jean-Pierre Corbin poinformował, że Zarząd Spółki podjął decyzję o pozostawieniu jednostki w strukturze organizacyjnej Dalkia Warszawa. Strona związkowa ponownie zwróciła uwagę na braki kadrowe w obsadzie Ciepłowni. Dyrektor HR Katarzyna Kierzkowska poinformowała o rozpoczęciu rekrutacji wewnętrznej na cztery stanowiska oraz planowanym spotkaniu z osobami zatrudnionymi w Międzylesiu, na którym zostaną poinformowani o przyszłości zakładu,
- **29 listopada 2013** – spotkanie z przedstawicielami związków Zawodowych Tauronu. Goście zapoznali się z budową systemu ciepłowniczego stolicy oraz zwiedzili węzeł ciepłowniczy na terenie ZEC-u Zachód a także Muzeum Powstania Warszawskiego. Interesowały ich również zagadnienia związane z funkcjonowaniem naszej Spółki po zmianach właścicielskich – struktura organizacyjna, system wynagradzania i premiowania oraz współpraca z Zarządem,
- **02 grudnia 2013 r.** - spotkanie z pracownikami Ciepłowni w Międzylesiu. Dyrektor Operacyjny Gregoire Ignasiak przekazał zebrany informacje o decyzji Zarządu Spółki dotyczącej przyszłości jednostki. Poinformował także, że w ciągu najbliższych trzech miesięcy przygotowany zostanie program restrukturyzacji Ciepłowni oraz o działaniach Zarządu zmierzających do uzupełnienia braków kadrowych i zapewnieniu nowego kierownictwa.
- **05 grudnia 2013 r.** – spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących. W trakcie spotkania poruszono następujące tematy;

- Realizacja inwestycji w kontekście zapisów umowy prywatyzacyjnej. Strona społeczna wystąpiła z wnioskiem o przedstawienie raportu dotyczącego realizacji inwestycji Spółki w okresie po prywatyzacji oraz interpretację zapisów umowy prywatyzacyjnej dotyczących poziomu inwestycji gwarantowanych, które Spółka musi zrealizować do końca 2014 roku, aby wypełnić zobowiązania wobec Miasta,
- Sprzedaż nieruchomości Spółki w roku 2013 oraz plany na lata następne. Strona związkowa wystąpiła z wnioskiem o przedstawienie wyników przeprowadzonego w listopadzie audytu efektywności wykorzystania nieruchomości Spółki oraz zamierzeń Zarządu w kierunku racjonalizacji gospodarki obiektami. Prezes Zarządu poinformował, że wyniki opracowania zostaną przedstawione związkom w ciągu miesiąca, po uwzględnieniu uwag Dyrektorów Zakładów,
- Przetarg na wyłonienie dostawcy usług medycznych. Zaniepokojenie strony społecznej budzi przedłużający się proces przetargowy. Brak rozstrzygnięć w tym zakresie powoduje, iż pracownicy częściej niż zwykle korzystają z porad i badań w „Naszym Zdrowiu”. Pani Dyrektor Katarzyna Kierzkowska poinformowała, że nie ma zagrożenia pozostawienia pracowników po Nowym Roku bez opieki medycznej. W związku z powyższym umowa z „Naszym Zdrowiem” zostanie przedłużona na następne miesiące, do czasu rozstrzygnięcia przetargu,
- Kształtowanie właściwego klimatu społecznego oraz relacji pomiędzy przełożonymi i podwładnymi. Strona społeczna przekazała Zarządowi uwagi dotyczące występowania w Spółce przypadków niewłaściwego odnoszenia się przełożonych do podwładnych, co wpływa bezpośrednio na zdrowie pracowników i ich efektywność pracy. Zarząd zobowiązał się do wystosowania komunikatu o braku akceptacji i przyzwolenia na stosowanie w Spółce podobnych praktyk. W Spółce odbędą się szkolenia dotyczące kształtowania odpowiednich postaw pracowniczych i właściwych stylów zarządzania,
- wymiana samochodów Dalkii na tabor Arvala zostanie zrealizowana do końca bieżącego roku (w skali Spółki 30 sztuk). Trwają również prace badające wykorzystanie użytkowanych pojazdów w poszczególnych komórkach a ich wyniki posłużą do optymalizacji taboru samochodowego. Zarząd potwierdził, że pracownicy Spółki zachowają pierwszeństwo przy zakupie samochodów wycofanych z eksploatacji. Równolegle trwają w Spółce prace dotyczące optymalizacji floty samochodowej. Strona społeczna złożyła wniosek o zagospodarowanie będącego w Zakładach zbędnego sprzętu typu spawarki i agregaty prądotwórcze,
- Prezes Machlejd poruszył następujące zagadnienia;
 - Zamierzenia Spółki dotyczące uzyskania certyfikatów zgodności z normami ISO 9001, 140001, 18001,
 - Rozmowy z PGNiG Termika dotyczące zasad współpracy,
 - Wypłata bonusu świątecznego nastąpi w terminie do 20 grudnia br.
 - W wigilię wszyscy pracownicy Spółki zostaną zwolnieni o godz. 12,
 - Zarząd ponownie przeanalizuje możliwość wypłaty dodatkowej premii,
 - Zastrzeżenia dotyczące harmonogramu odczytów liczników zostaną rozważone, zwłaszcza w kontekście pracy w sobotę 21 grudnia oraz terminu zamknięcia czasu pracy w TETA,
- Przedstawiciele związków przekazali Zarządowi uwagi dotyczące problemów związanych z BHP;
 - Zakupu indywidualnych pakietów ochronnych,
 - Dezynsekcji i deratyzacji komór ciepłowniczych,
 - Braku ubrań roboczych,
 - Dodatkowych nadzorów.

W najbliższym okresie planowane są następujące spotkania z udziałem naszych przedstawicieli;

- **11 grudnia 2013** – spotkanie robocze z Dyrektorem Operacyjnym Panem Gregoire Ignasiakiem dotyczące bieżących spraw eksploatacyjnych.
- **08 stycznia 2013 r.** – spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących,

- **22-23 stycznia 2014 r.** – spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych Dalkia Warszawa z organizacjami związków zawodowych Grupy Dalkia z Poznania i Łodzi dotyczące opracowania projektu nowego porozumienia w sprawie premii partycypacyjnej,

Informacje dotyczące odbytych spotkań prześlemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski