



Warszawa, 15.05.2014 R.

# INFORMATOR WZZC NR 6/2014

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki oraz innych, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **18 kwietnia 2014 r.** – spotkanie robocze z Dyrektorem Operacyjnym Panem Gregoire Ignasiakiem dotyczące bieżących spraw eksploatacyjnych. Poruszono jako pilną kwestię rozliczania kart drogowych pojazdów służbowych w kontekście wejścia w życie nowej ustawy o podatku VAT.
- **13 maja 2014 r.** – Spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących. W trakcie spotkania poruszono następujące tematy;
  - Informacja Zarządu o sytuacji w Energetyce Ursus. – trwa procedura odwoławcza od decyzji o upadłości Spółki
  - Informacje Zarządu o : planowanym na 28.05.2014 r. posiedzeniu Komitetu Strategicznego z udziałem władz Miasta
  - Informacja Zarządu o : powołaniu z dniem 01.07.2014 nowego Dyrektora ds. Projektu Jagoda , budowy ciepłowni kogeneracyjnej w Ursusie.
  - Premia partycypacyjna za lata 2014/2015 – w najbliższych dniach zostanie podpisane porozumienie pomiędzy ZZ a Zarządem Spółki dotyczące zasad wypłaty premii partycypacyjnej w latach za lata 2014 i 2015.
  - Sprawa warunków pracy w Domu Veolii :
    - Przekazano Zarządowi liczne uwagi zgłoszone przez pracowników dotyczące m.in. oświetlenia, wyposażenia w meble, oddzielenia pracowników od ciągów komunikacyjnych, funkcjonowania klimatyzacji itp.
    - Prezes J.P.Corbain oświadczył, że wszelkie tego typu uwagi zgłaszane przez ZZ jak i bezpośrednio pracowników będą analizowane i brane pod uwagę przy wdrażaniu usprawnień w organizacji biur w Domu Veolii.
  - Sprawa redukcji planu remontowego w roku 2014 : w związku z obawami zgłoszonymi przez przedstawicieli ZZ Prezes J.P.Corbain zapowiedział, że zobowiąże Dyrektora Operacyjnego do przedstawienia szczegółowych wyjaśnień na jego zaplanowane spotkanie ze ZZ.
  - Sprawy inne : Przedstawiciele ZZ zadali pytania dotyczące zaawansowania zmian kapitałowych w grupie i zmiany nazwy Spółki. Wg. posiadanych informacji finalizacja tych zmian i dalsze kluczowe decyzje mogą nastąpić w miesiącach lipiec-wrzesień
  - Wybory do RN. : omówiono kwestie organizacyjne związane ze zbliżającymi się wyborami przedstawicieli pracowników w RN.
- **13 maja 2014 r.** – Spotkanie Przedstawicieli Koalicji Związków Zawodowych z przedstawicielami Zarządu Dalkii Polska w tym Prezesem Panem G. Bourlandem, Dyrektorem HR Dalkii Polska Panią M. Bezulską przy udziale Dyrektorów HR Spółek Dalkii w Łodzi i Poznaniu dotyczące przedstawienia wyników grupy za rok 2013, wyzwań na rok 2014 oraz wdrożenia nowego Projektu Inżynierii Centralnej. Ma on za zadanie budowanie efektywnej polityki inwestycyjnej i remontowej grupy, wdrożenie dobrych praktyk, przygotowanie dużych projektów centralnych w grupie, optymalizację i obniżenie kosztów prac odtworzeniowych

majątku oraz w zakupach towarów i usług a także usprawnienia organizacyjne. Wstępne prace nad projektem już się rozpoczęły zaś zakończenie jego wdrażania jest planowane pod koniec 2015 r.

- **14 maja 2014** - kolejne spotkanie strony społecznej z Dyrektorami Zakładów Energetyki Ciepłej. Na spotkaniu omówiono bieżące problemy związane z funkcjonowaniem Zakładów Energetyki Ciepłej. **Szczególne uwagi zwrócono na kwestię obniżenia przez Dyrektora Operacyjnego Pana G. Ignasiaka puli premii kwartalnej za I kwartał 2014 dla pracowników Pionu Operacyjnego.** Strony wymieniły poglądy i informacje dotyczące tej kwestii. Zwrócono także uwagę na związane z tą decyzją gwałtowne pogorszenie się klimatu społecznego wśród pracowników i możliwe konsekwencje tego faktu. Kwestia premii kwartalnej będzie dalej omawiana na spotkaniu ZZ z Dyrektorem Ignasiakiem.

Ponad to poruszono następujące tematy

- Redukcja planu remontowego i wynikające z tego zagrożenia
- Sprawa zagrażającej bezpieczeństwu pracowników nowej odzieży roboczej (wystąpił przypadek jej zapalenia) – kwestia ta a w szczególności decyzje Dyrektora Operacyjnego będą przedmiotem dalszego zainteresowania strony związkowej i SIP.
- Podwyżki indywidualne w ZEC-ach – Dyrektor Pionu określił grupę do której miały być skierowane podwyżki, wnioski położonych dotyczące innych pracowników a w szczególności fizycznych zostały pominięte. Również ta kwestia będzie przedmiotem dalszych rozmów gdyż naruszone zostały ustalone w zeszłym roku Zasady przyznawania podwyżek indywidualnych wypracowane wspólnie przez Zarząd Spółki i przedstawicieli ZZ.

W najbliższym okresie planowane są następujące spotkania z udziałem naszych przedstawicieli;

- **22 maja 2014 r.** – spotkanie robocze z Dyrektorem Operacyjnym Panem Gregoire Ignasiakiem dotyczące bieżących spraw eksploatacyjnych oraz kwestiach wspomnianych powyżej.
- **17 czerwca 2014 r.** – spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących

**Informacje dotyczące odbytych spotkań przekazemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.**

Wiceprzewodniczący WZZC  
Krzysztof Szuba