



Warszawa, 02.12.2014 R.

INFORMATOR WZZC NR 11/2014

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **12 - 14 listopada 2014 r.** – spotkanie Koalicji Związków Zawodowych Grupy Kapitałowej Dalkia w Polsce z przedstawicielami pracodawcy reprezentowanymi przez Magdalenę Bezulską – Dyrektor HR Dalkia Polska oraz Dyrektorów ds. Zasobów Ludzkich z Dalkia Warszawa, Dalkia Poznań i Dalkia Łódź. W spotkaniu uczestniczyli również członkowie Zarządów Dalkia Poznań i Łódź wybrani przez pracowników.

Program pierwszej części spotkania obejmował min;

- funkcjonowanie Koalicji Związków Zawodowych Grupy Dalkia,
- ustalenie katalogu tematów do rozmów z Panią Dyrektor Bezulską,
- przekształcenia organizacyjne w Grupie, zapoznanie się z sytuacją pracowników w poszczególnych spółkach,
- omówienie restrukturyzacji zatrudnienia w Dalkia Łódź po wygaśnięciu Pakietu Gwarancji Pracowniczych i wyłączeniu z eksploatacji EC-2,
- powołanie Grażyny Świerczyńskiej do prac w Europejskiej Radzie Zakładowej Veolii,
- sprawy organizacyjne.

W drugiej części spotkania, z udziałem zaproszonych gości poruszono następujące zagadnienia;

- informację na temat przewidywanych do końca roku zmian zatrudnienia w związku z realizacją strategii Grupy w Polsce,
 - informację na temat aktualnej sytuacji w Grupie Veolia,
 - plany rozwojowe Grupy w perspektywie 2015 roku,
 - stan realizacji projektu „Inżynieria Grupy”,
 - aktualny stan przekształcenia Veolii i wpływ na spółki, w których zatrudnieni są członkowie Koalicji,
 - polityka zatrudnienia w Grupie, sposoby jej prowadzenia, podstawy i kwalifikowanie pracowników do zwolnienia,
 - perspektywy realizacji założeń budżetowych w poszczególnych Spółkach Grupy i możliwość wypłaty premii partycypacyjnej dla pracowników,
 - zmiany w składach Zarządów i Rad Nadzorczych poszczególnych spółek Grupy,
- Szczegółowy protokół z przebiegu spotkania otrzymacie Państwo od sekretarza Koalicji po uzgodnieniu treści dokumentu i podpisaniu go przez uczestników spotkania.
- **01 grudnia 2014 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
 1. prezentacja wyników finansowych Spółki za 10 m-cy br. w odniesieniu do budżetu 2014 roku. Informacja o realizacji założeń, oszczędności oraz ewentualnych zagrożeń,
 2. omówienie wyników handlowych Spółki za 10 m-cy i ewentualnych zagrożeń realizacji wielkości założonych w budżecie rocznym,
 3. realizacja inwestycji gwarantowanych po 10 m-cach br. w kontekście zobowiązań wobec Miasta,
 4. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki przedstawiła i omówiła Dyrektor Pionu Finansowego Pani Joanna Orłowska. EBIT w analizowanym okresie jest niższy od założeń budżetowych o 35 691 [kPL] (54,6%). Głównym powodem niewykonania planu jest wysoka temperatura i w związku z tym mniejsze niż zakładano zużycie ciepła. Pozytywnym efektem okresu sprawozdawczego

jest utrzymujący się od kilku miesięcy wyższy niż zakładano poziom sprzedaży pozostałej (o 12, 6%) a także obrotu wewnętrznego (o 105,3%). Korzystny wpływ na wynik okresu sprawozdawczego miało także obniżenie kosztów remontów a także realizacja wdrożonego w Spółce programu oszczędności. Wyniki finansowe Spółki w analizowanym okresie i prognoza grudnia wskazują, że roczny EBITDA zostanie wykonany w 70,6%,

Ad.2 Wyniki handlowe Spółki po 10 miesiącach 2014 roku zaprezentowała Pani Beata Kurdelska – Dyrektor Handlowy Dalkia Warszawa omawiając bilans i prognozy przyrostu mocy do końca 2014 roku. Po 10 m-cach br. bilans mocy wyniósł – 20, 00 MW. Predykcja bilansu na koniec 2014 roku: 37, 20 MW, co jest bliskie wielkości założonej w budżecie (40MW) . Pani Prezes poinformowała również, że zmniejszenia wynikające z przejścia naszych klientów do PGNiG Termika (TPA) wyniosą na koniec grudnia 2014 roku 367, 17 MW. Duże nadzieję wiąże Spółka z realizacją programu BES-4, który budzi zainteresowanie naszych odbiorców. Podpisano dotychczas umowy na 25 budynków i złożonych zostało 19 listów intencyjnych na 244 budynki,

Ad.3 Pan Prezes Lacombe poinformował, że osiągnięty po 10 m-cach stopień realizacji inwestycji gwarantowanych (121 300 tys. zł) pozwala przypuszczać, że, poziom określonych w umowie prywatyzacyjnej zobowiązań inwestycyjnych (450 000 tys. zł) zostanie osiągnięty. Poinformował również, że audyt Miasta potwierdził realizację inwestycji gwarantowanych do końca 2013 roku na poziomie 262 355, 1 tys. zł. Podsumowując ten temat Pan Prezes stwierdził, że pomimo opóźnień w realizacji niektórych zadań inwestycyjnych (w tym przeniesienia ich części na 2015 rok) nie ma zagrożenia wykonania inwestycji gwarantowanych na poziomie oczekiwanym przez Miasto,

Ad.4 W ramach tego punktu omówiono tematy dotyczące;

- realizacji sprzedaży nieruchomości w 2014 roku,
- zaawansowania prac przy realizacji projektu SAOC – zautomatyzowanie odczytów w 1473 obiektach,
- zaawansowania prac przy realizacji projektu ISC – 579 obiektów,
- współpracy służb dyspozytorskich DW i PGNiG Termika,
- zestawienia awarii i prewencji w latach 2013 i 2014,
- kosztów uzupełnienia wody sieciowej,
- GPS – informacja o przebiegu procesu i konieczności wyeliminowania zbędnych dokumentów,
- harmonogramów odczytów ciepłomierzy na rok 2015,
- warunków BHP w budynku VH – postulat o badania wilgotności powietrza na poszczególnych stanowiskach pracy,
- zmian w strukturze organizacyjnej Spółki – inwentaryzacja obwodów kubaturowych, Dział Prawny.

Kolejne spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących odbędzie się 8 stycznia 2015 roku.

Informacje dotyczące odbytych spotkań przekazemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski