

MIĘDZYZWIĄZKOWA nota Protestacyjna
KOALICJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
GRUPY KAPITAŁOWEJ W DALKIA POLSKA

17 luty 2014 r.

Panie Prezesie! Członkowie ERZ Veolia

Organizacje związkowe, które w ramach Koalicji Związków Zawodowych reprezentują Pracowników zatrudnionych w Dalkia Polska zwracają się o pomoc i czynne poparcie. **Domagamy się poszanowania praw pracowniczych** a w szczególności zaprzestania polityki pomijania umów społecznych poprzez prowadzenie wyniszczającej spółki destrukcyjnej restrukturyzacji i wydzielania obszarów niezbędnych dla żywotnego interesu tych spółek. Obszary te powierza się dyletantom działającym na niekorzyść spółek. Jednocześnie lekceważy się wszelkie zasady dialogu uznając rację tylko jednej ze Stron na zasadzie absolutnej słuszności ideologii Zarządu Veolii i Dalkii wraz z dyktatorskimi zasadami zarządzania spółkami Dalkia w Polsce. W interesie i obronie konstytucyjnych praw pracowniczych wyrażamy brak zaufania wobec Veolii i osób w jej imieniu zarządzających. Koalicja związków zawodowych oczekuje, zgodnie z deklaracjami Zarządu, Veolia przyjazdu przedstawicieli Zarządu Veolia do Polski. Mamy nadzieję na szybką reakcję i nawiązanie dialogu, bowiem z dnia na dzień wzrasta determinacja Załóg wobec j degradującej nasze spółki polityki gospodarczej i społecznej prowadzonej przez Veolię w Polsce. Wszelkie próby nawiązania dialogu prowadzą się do zasady jednostronnej racji reprezentantów Veolii. Poniżająca jest propozycja wzrostu płac w Dalkia Polska na rok 2014 o 12 euro na miesiąc przy tak ogromnym i dynamicznym zysku, wyprzedaży przejętego majątku, likwidacji elektrociepłowni, podmianie funduszu remontowego na inwestycyjny i masowym obniżaniu zatrudnienia. Wizerunkiem obojętności i szacunku dla dialogu w Polsce jest brak jakiegokolwiek dokumentu lub protokołu potwierdzającego działalność KIDS w Polsce na przestrzeni zaistnienia Veolii w Polsce. Zamierzamy zawiązać międzyzakładowy komitet koordynujący krajową formułę protestu i rozpocząć spory zbiorowe w zakładach pracy. W postulatach domagać się będziemy między innymi poszanowania prawa do godnej pracy, płacy i dialogu z przedstawicielami Pracowników. W Polsce nie wprowadzono w życie Kodeksu etycznego Veolia. O praktykach, jakie stosuje Veolia w Polsce powiadomimy posłów RP w Parlamencie Europejskim, Przedstawicieli Rządu RP, Centrale związkowe, Prezydentów miast oraz nagłośnimy temat medialnie.

W terminie do 25 lutego oczekujemy na pomoc i podjęcie dialogu, po tej dacie rozpoczynamy skoordynowane działania w Polsce.

W imieniu Koalicji Związków Zawodowych Grupy Kapitałowej Dalkia w
Polsce

Jan Ciężki
Przedstawiciel Polski w ERZ Veolia

