



Warszawa, 16.01.2015 R.

# INFORMATOR WZZC NR 1/2015

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **11 grudnia 2014 r.** - kolejne spotkanie strony społecznej z Dyrektorami Zakładów Energetyki Ciepłej. Na spotkaniu omówiono bieżące problemy związane z realizacją zleceń i funkcjonowaniem służb eksploatacyjnych w Spółce. Pani Dyrektor Czaja poinformowała o zamiarze kontynuacji w 2015 roku programu doposażeń węzłów ciepłych w moduły c.w. oraz budowy nowych węzłów siłami własnymi Spółki.

W trakcie spotkania poruszono następujące problemy;

- montaż GPS-ów w samochodach służbowych – dublowanie dokumentów rozliczeniowych,
  - harmonogram odczytów ciepłomierzy na 2015 rok – wyeliminowanie pracy monterów w soboty,
  - stan realizacji projektów ISC oraz SAOC,
  - rebranding związany ze zmianą nazwy Spółki,
  - plany dotyczące zwiększenia w 2015 roku obrotu wewnętrznego,
  - prace nad modernizacją programów komputerowych,
  - zlecenia konserwacyjne.
- **07-09 stycznia 2015 r.** – spotkanie Koalicji Związków Zawodowych Grupy Kapitałowej Dalkia w Polsce z Prezesem Dalkia Polska Panem Gerardem Bourlandem. W spotkaniu wzięła udział Pani Magdalena Bezulska – Dyrektor HR Dalkia Polska oraz Dyrektorzy ds. Zasobów Ludzkich z Dalkia Warszawa, Dalkia Poznań i Dalkia Łódź. W spotkaniu uczestniczyli również członkowie Zarządów Dalkia Poznań i Łódź wybrani przez pracowników.  
Podczas spotkania omówiono następujące zagadnienia;
  - polityka zatrudnienia w Grupie w perspektywie najbliższych 5 lat,
  - problemy kadrowe w Spółkach związane z systematyczną redukcją zatrudnienia, brakiem polityki odnowienia kadr i odejściem kadry inżynierskiej.
  - klimat społeczny i dialog z Zarządami w poszczególnych Spółkach Grupy,
  - Programy Działań Nadzwyczajnych w poszczególnych Spółkach – regulaminy, zasady, uzasadnienie,
  - realizacja projektu Inżynieria Grupy – wyniki, efekty rezultaty, rekomendacje Zespołu,
  - przygotowanie do negocjacji placowych w roku 2015 – propozycje (zasady, metody, wysokość wskaźnika),
  - Fundacja Dalkia – ocena działalności, udzielanej pomocy i wsparcia dla pracowników,
  - podsumowanie wyników osiągniętych w Spółkach w 2014 roku w kontekście możliwości wypłaty premii partycypacyjnej dla pracowników,
  - podsumowanie funkcjonowania Koalicji Związków Zawodowych w 2014 roku
- **15 stycznia 2015 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
  1. prezentacja wyników finansowych Spółki za 12 m-cy ubiegłego roku w odniesieniu do budżetu,
  2. omówienie wyników handlowych Spółki za 2014,

3. realizacja inwestycji gwarantowanych w kontekście zobowiązań wobec Miasta,
4. informacje z obszaru eksploatacji,
5. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki przedstawiła i omówiła Dyrektor Pionu Finansowego Pani Joanna Orłowska. EBIT w analizowanym okresie jest niższy od założeń budżetowych o 82 446 [kPLN], (54,7%). Głównym powodem niewykonania planu jest wysoka temperatura i w związku z tym mniejsze zużycie ciepła. Pozytywnym efektem okresu sprawozdawczego jest wyższy niż zakładano poziom sprzedaży pozostałej (o 26, 3%) a także obrotu wewnętrznego (o 112,6%). Korzystny wpływ na wynik okresu sprawozdawczego miało także obniżenie kosztów remontów a także realizacja wdrożonego w Spółce programu oszczędności,

Ad.2 Wyniki handlowe w 2014 roku zaprezentowała Pani Beata Kurdelska – Dyrektor Handlowy Dalkia Warszawa. Bilans mocy w 2014 roku wyniósł – 37, 57 MW. Pani Prezes poinformowała również, że zmniejszenia wynikające z przejścia naszych klientów do PGNiG Termika (TPA) wyniosły na koniec grudnia 2014 roku 368, 24 MW. W omawianym okresie w ramach usług BES-4 podpisano umowy na 35 budynków, co przyniesie Spółce przychody na poziomie 167 kPLN,

Ad.3 Pan Prezes Lacombe poinformował, że osiągnięty w 2014 roku poziom inwestycji gwarantowanych (201 891 tys. zł) wpłynął na przekroczenie planowanej kwoty wynikającej z zobowiązań Spółki wobec Miasta (plan 450 000 kPLN w okresie 2011-2014) o 14 246 kPLN,

Ad.4 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;

- realizacja programów SAOC i ISC,
- zestawienie awarii i prewencji w latach 2005 -2014,
- koszty uzupełnienia wody sieciowej,
- współpraca służb dyspozytorskich Dalkia Warszawa i PGNiG Termika,

Ad. 5 Strona społeczna złożyła pisma w następujących tematach;

- przystąpienie do negocjacji płacowych,
- rekompensata dla pracowników wobec nie osiągnięcia przez Spółkę EBITDA na poziomie uprawniającym do wypłaty premii partycypacyjnej,
- wprowadzenie w Spółce Pracowniczego Programu Emerytalnego

Omówiono także;

- GPS – informacja o przebiegu procesu, analiza potrzeby wypełniania kilku dokumentów,
- rekompensata dla pracowników za odczyty liczników w sobotę,
- warunki BHP w budynku VH – postulat o badanie wilgotności powietrza

**Informacje dotyczące odbytych spotkań przekazemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.**

Przewodniczący WZZC

Władysław Zalewski