



Warszawa, 19.10.2015 R.

# INFORMATOR WZZC NR 8/2015

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **25 września 2015 r.** – spotkanie strony społecznej z Panem Dariuszem Zawiszą Dyrektorem ds. Zasobów Ludzkich Spółki. Strony omówiły zasady wzajemnej współpracy a także sposobu i trybu konsultacji projektów realizowanych w Spółce. Szczegóły spotkania zawarte zostały w Notatce, którą otrzymaliście Państwo w dniu 16 października,
- **13 października 2015 r.** – spotkanie przedstawicieli obu Związków z Panią Izabelą Pomezny Dyrektorem ds. Efektywności Spółki. Tematem kluczowym były rekomendacje zespołu projektowego dotyczące optymalizacji floty samochodowej. Wypracowane przez zespół rozwiązania są efektem analiz dotyczących wykorzystania samochodów i sprzętu w firmie w kontekście zadań realizowanych przez jednostki eksploatacyjne. Strona społeczna przekazała Pani Dyrektorem uwagi i spostrzeżenia, wskazując obszary wymagające pogłębionej oceny i szczególnej uwagi. Temat optymalizacji floty będzie omawiany na kolejnych spotkaniach stron,
- **16 października 2015 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
  1. prezentacja wyników finansowych Spółki za III kwartały 2015 roku w odniesieniu do budżetu,
  2. omówienie wyników handlowych Spółki za III kwartały 2015 roku,
  3. informacje z obszaru eksploatacji,
  4. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki przedstawiła i omówiła Dyrektorem Pionu Finansowego Pani Joanna Orłowska. EBIT w analizowanym okresie jest niższy od założeń budżetowych o 43 163, 5 [kPLN], (-78,5%). Wynik finansowy był niższy od planowanego o 42 641, 4 [kPLN], (-86,7 %). Głównym powodem niewykonania planu jest działalność ciepłownicza ( - 51, 3 MPLN). Korzystny wpływ na wynik okresu sprawozdawczego miało natomiast obniżenie kosztów remontów a także pozostałe koszty stałe i oszczędności na PDO oraz wynagrodzeniach (tendencje analogicznie jak w okresach poprzednich),

Ad.2 Wyniki handlowe w okresie sprawozdawczym zaprezentowała Pani Beata Kurdelska. Bilans mocy po III kwartałach bieżącego roku wyniósł - 11, 4 MW. Pani Prezes poinformowała również, że zmniejszenia wynikające z przejścia naszych klientów do PGNiG Termika (TPA) wyniosły na koniec września 2015 roku 291, 24 MW. W omawianym okresie podpisano 413 umów – 195 na doposażenie, 194 przyłączeniowych i 24 dotyczące zmiany sposobu zasilania,

Ad.4 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;

- stopniodni i sprawności sieci w okresie styczeń-wrzesień 2015,
- zestawienia awarii i prewencji w okresie od stycznia do września 2015 r. ( w podziale na średnice),
- kosztów uzupełnienia wody sieciowej,
- szacunkowej wielkości utraconej sprzedaży z tytułu awarii w okresie styczeń- wrzesień 2015,

Ad. 5 w ramach spraw różnych omówiono;

- stan realizacji projektu dotyczącego przeprowadzki magazynów z ulicy Płochocińskiej na ulicę Nocznickiego. Strona społeczna wskazała na konieczność opracowania szczegółowego harmonogramu procesu, aby do minimum skrócić czas wyłączenia magazynu z normalnego funkcjonowania. Zwrócono również uwagę na zagrożenia związane z brakiem możliwości pobierania w tym okresie urządzeń i materiałów i co za tym idzie na możliwość realizacji zadań i zobowiązań wobec odbiorców. W związku z trwającymi pracami przygotowawczymi już w chwili obecnej mistrzowie sygnalizują braki nawet podstawowych materiałów,

- wymiana monitorów w Spółce. Odpowiadając na liczne pytania Pani Dyrektor Orłowska wyjaśniła, że zgodnie z zawartą umową i standardami obowiązującymi w Grupie, normą będzie wyposażenie stanowisk pracy w monitory 20". Uspokoila jednocześnie zebranych, że akcja prowadzona będzie sukcesywnie z uwzględnieniem potrzeb i specyfiki pracy poszczególnych pracowników. Obecny spis z natury ma na celu określenie faktycznych potrzeb, przedstawienie uzasadnień oraz weryfikację przez przełożonych,

- dyżury inspektorów w ZEC-ach – strona społeczna wskazała na brak jakiegokolwiek informacji dotyczącej wprowadzenia dyżurów w Spółce, ich zasad i harmonogramu. Poprzednia propozycja Pracodawcy została określona przez inspektora PIP, jako niezgodna z Kodeksem Pracy i od tego czasu strona społeczna nie otrzymała innych projektów. Wskazano także na brak formalnych aktów prawa wewnętrznego wprowadzających dyżury inspektorów w Spółce.

**Informacje dotyczące odbytych spotkań prześlemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.**

Przewodniczący WZZC  
Władysław Zalewski