



Warszawa, 21.12.2015 R.

# INFORMATOR WZZC NR 9/2015

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **03 grudnia 2015 r.** – spotkanie zespołu ds. premii partycypacyjnej z przedstawicielami Inwestora w sprawie uzgodnienia zasad naliczania i wypłaty premii partycypacyjnej w Spółkach wchodzących w skład Koalicji. Strony wymieniły się argumentami; zdaniem Inwestora regulamin na kolejne lata powinien pozostać w dotychczasowym kształcie, strona związkowa przedstawiła projekt zmian wobec faktu, że obowiązujące zasady nie gwarantują pracownikom Spółek otrzymania premii nawet wobec osiągnięcia pozytywnych wyników. Wobec rozbieżnych stanowisk ustalono termin kolejnego spotkania na koniec stycznia 2016 roku, kiedy to będą znane ostateczne wyniki zamknięcia roku sprawozdawczego osiągnięte w poszczególnych Spółkach,
- **10 grudnia 2015 r.** – spotkanie strony społecznej z Dyrektorem Eksploatacji Julią Kozłowską-Czają oraz Dyrektorem Finansową Panią Joanną Orłowską w sprawie grudniowego harmonogramu odczytu liczników. Zaniepokojenie wzbudził fakt braku informacji o zaplanowaniu odczytów ciepłomierzy w przedświąteczną sobotę. Przedstawiciele Związków argumentowali, że w sytuacji dużej ilości niewykorzystanych urlopów nie ma możliwości odbioru dnia wolnego w zamian za pracę w sobotę do końca najbliższego okresu rozliczeniowego. Pani Dyrektorka Eksploatacji przedstawiła argumenty Zarządu uzasadniające konieczność zorganizowania odczytów w sobotę oraz przeprosiła za brak informacji i uzgodnienia zmiany organizacji czasu pracy ze stroną społeczną,
- **17 grudnia 2015 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
  1. prezentacja wyników finansowych Spółki za 11 miesięcy 2015 roku w odniesieniu do budżetu,
  2. omówienie wyników handlowych Spółki za 11 miesięcy 2015 roku,
  3. informacje z obszaru eksploatacji,
  4. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki przedstawiła i omówiła Dyrektorka Finansowa Pani Joanna Orłowska. EBIT w analizowanym okresie jest niższy od założeń budżetowych o 35 614, 2 [kPLN], (-19,1%). Wynik finansowy był niższy od planowanego o 43 964, 8 [kPLN], (-52,6 %). Głównym powodem niewykonania planu jest działalność ciepłownicza (-50, 9 MPLN). Korzystny wpływ na wynik okresu sprawozdawczego miało natomiast obniżenie kosztów remontów a także pozostałe koszty stałe i oszczędności na PDO oraz wynagrodzeniach (tendencje analogicznie jak w okresach poprzednich),

Ad.2 Wyniki handlowe w okresie sprawozdawczym zaprezentowała Pani Beata Kurdelska. Bilans mocy po 11 miesiącach bieżącego roku wyniósł 2, 6 MW. Pani Prezes poinformowała również, że zmniejszenia wynikające z przejścia naszych klientów do PGNiG Termika (TPA) wyniosły na koniec września 2015 roku 291, 55 MW. W omawianym okresie podpisano 488

umów – 221 na doposażenie, 237 przyłączeniowych i 30 dotyczących zmiany sposobu zasilania. Predykcja bilansu na koniec 2015 roku wynosi 45,9 MW,

Ad.4 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;

- stopniowni i sprawności sieci w okresie styczeń - listopad 2015,

- zestawienia awarii i prewencji w okresie od stycznia do listopada 2015 r. ( w podziale na średnice),

- kosztów uzupełnienia wody sieciowej,

- szacunkowej wielkości utraconej sprzedaży z tytułu awarii w okresie styczeń- wrzesień 2015,

Ad. 5 w ramach spraw różnych omówiono;

- stan realizacji projektu dotyczącego przeprowadzki magazynów z ulicy Płochocińskiej na ulicę Nocznickiego. Zarząd poinformował, że temat optymalizacji magazynów będzie przedmiotem odrębnego spotkania, które odbędzie się w najbliższym tygodniu. Strona społeczna zebrała liczne uwagi wśród pracowników obszaru objętego zmianami, które zostaną przekazane pracodawcy na piśmie,

- optymalizacja nieruchomości – Prezes Zarządu poinformował, że sprzedaż nieruchomości będących w posiadaniu Spółki, które są nie są niezbędne do jej sprawnego funkcjonowania będzie głównym źródłem oszczędności planowanych w roku 2016,

- bon podarunkowy – pomimo trudnej sytuacji Spółki, uznając wysiłek jej pracowników włożony w pełną realizację zadań Zarząd podjął decyzję o wypłacie w pierwszych dniach stycznia 2016 roku bonu podarunkowego w średniej wysokości 300 zł dla wszystkich zatrudnionych. Prezes Jacky Lacombe podkreślił konsekwentną postawę strony społecznej w dążeniu do uzyskania rekompensaty dla załogi.

**Informacje dotyczące odbytych spotkań prześlemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.**

Przewodniczący WZZC  
Władysław Zalewski