



Warszawa, 20.07.2016 R.

# INFORMATOR ZWIĄZKOWY

## NR 6/2016

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **24 czerwca 2016 r.** – spotkanie strony społecznej z Dyrektorem Pionu Eksploatacji poświęcone prezentacji programu „Nowa Organizacja”. Pani Dyrektorka przedstawiła założenia zmian w obszarze DE-DT-DR mające na celu przystosowanie organizacji do zmieniającego się otoczenia i ewolucji technologicznej. Koncepcja przedstawia Pion Eksploatacji po wdrożeniu projektów AMT, SHB, ISC, SAOC i BES. Następuje przesunięcie zadań oraz alokacja zasobów ludzkich. Pracownicy działów Eksploatacji oraz ZEC-ów zostaną skoncentrowani w jednej siedzibie przy ul. Batorego 2.
- **01 lipca 2016 r.** – spotkanie poświęcone omówieniu realizacji projektu „Jedna Twarz dla Klienta” ze szczególnym uwzględnieniem III etapu. Kierownik projektu Tomasz Wojtanowski oraz Dyrektorka Handlowa Pani Beata Kurdelska odpowiadali na pytania związane ze zmianami, które zostaną wdrożone w związku z realizacją kolejnych założeń. Szczególnie dużo wątpliwości budzi koncepcja łączności między Odbiorcami, mistrzami i pracownikami reklamacji oraz nowe stanowisko Koordynatora-Dysponenta,
- **15 lipca 2016 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
  1. Prezentacja wyników finansowych Spółki za VI miesiąc 2016 roku w odniesieniu do budżetu,
  2. Omówienie wyników handlowych Spółki za VI miesiąc 2016 roku,
  3. informacje z obszaru eksploatacji,
  4. sprawy różne.

**Ad.1** Wyniki finansowe Spółki omówił i przedstawił Pan Paweł Turyk. Poinformował zebranych ze wyniki Spółki po zamknięciu półrocza są zadawalające i bliskie założeń budżetowych. Wyraził również przekonanie, że utrzymanie wskaźników II półrocza na zbliżonym poziomie pozwoli na wypłatę premii partycypacyjnej dla pracowników Spółki za 2016 rok.

**Ad.2** Wyniki handlowe w okresie sprawozdawczym zaprezentowała Pani Beata Kurdelska. Bilans mocy za I półrocze bieżącego roku wyniósł 51, 2 MW. Pani Prezes poinformowała, że predykcja bilansu na koniec 2016 roku wyniesie także 51,2 MW.

**Ad.3** W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;

- stopniodni i sprawności sieci za VI miesiąc 2016,
- zestawienia awarii i prewencji za VI miesiąc 2016 r. ( w podziale na średnice),

- kosztów uzupełnienia wody sieciowej,
- szacunkowej wielkości utraconej sprzedaży z tytułu awarii od początku 2016 roku,
- realizacja inwestycji gwarantowanych,

**Ad. 4** w ramach spraw różnych omówiono następujące tematy;

- godziny nadliczbowe – strona społeczna zwróciła uwagę na dużą ilość godzin nadliczbowych w Spółce. Prezes Lacombe potwierdził, że obowiązują założenia o realizowaniu zadań w podstawowym czasie pracy. Należy zadbać o właściwą organizację i równomierne rozłożenie obowiązków pomiędzy pracowników. Odpowiedzialność za to ponoszą bezpośredni przełożeni,
  - przeprowadzka na Batorego – trwają ostatnie uzgodnienia dotyczące harmonogramu oraz organizacji przeprowadzki poszczególnych służb. Odpowiedzialna za ten projekt jest Dyrekcja Organizacji i Jakości. Strona społeczna zadawała wiele pytań dotyczących warunków socjalnych i BHP w budynku, który stał pusty od kilku lat,
  - sprzedaż nieruchomości w Grzymku – Zarząd poinformował, że trwają rozmowy z zainteresowanym zakupem obiektu, ale nie doszło jeszcze na chwilę obecną do zawarcia umowy sprzedaży,
  - PDE – trwają prace nad założeniami programu, który miałby zostać wdrożony jeszcze w tym roku. Przeprowadzane są równoległe analizy po realizacji ostatniego PDO w kontekście realizacji zadań w zmniejszonej obsadzie.
- **15 lipca 2016 r.** – spotkanie strony społecznej z Dyrektorem Eksploatacji Panią Julią Kozłowską-Czaja poświęcone omówieniu szczegółowych uwag w związku z realizacją programu „Nowa Organizacja”. Zebrani zadawali pytania o sposób i tryb konsultacji dotyczących tego projektu oraz zgodność proponowanych rozwiązań z obowiązującymi aktami prawa wewnętrznego i zawartymi między stronami porozumieniami. Szczególne zainteresowanie strony społecznej wzbudza sytuacja pracowników zatrudnionych w obszarach planowanych zmian oraz warunki ich pracy w nowej lokalizacji. Uzgodniono, że spotkania dotyczące „Zmian w organizacji” będą kontynuowane.

**Informacje dotyczące odbytych spotkań prześlemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.**

Przewodniczący WZZC  
Władysław Zalewski