



Warszawa, 21.06.2016 R.

INFORMATOR ZWIĄZKOWY

NR 5/2016

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

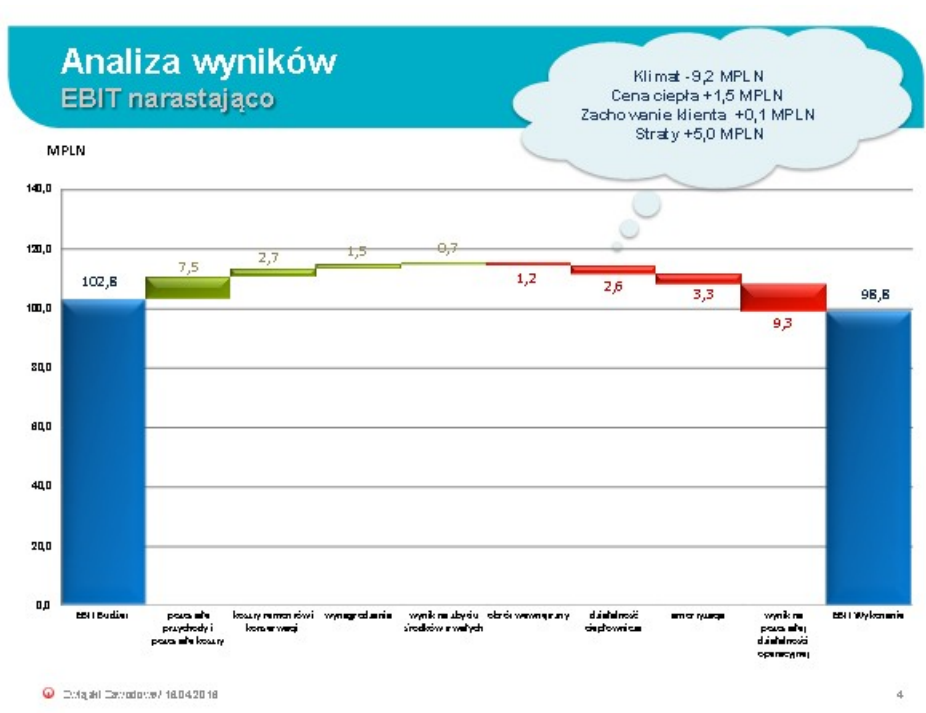
- **10 czerwca 2016 r.** - kontynuacja roboczych rozmów strony społecznej z Dyrektorem Zasobów Ludzkich Panem Dariuszem Zawiszą w sprawie zagadnień z obszaru kadrowo – płacowego. Kluczowym tematem spotkania była kwestia planowanej reorganizacji Pionu Eksploatacji, połączenia Działów Technicznych oraz przeniesienie służb wspólnych do budynku przy ul. Batorego 2. Dyrektor Zawisza poinformował zebranych, że prace nad nową organizacją są kontynuowane a projekt schematu organizacyjnego zostanie przedstawiony przez Zarząd 24 czerwca, na najbliższym spotkaniu K-60. Przeniesienie służb do budynku przy ul. Batorego planowane jest na wrzesień br.

Strona społeczna zwróciła się z wnioskiem o przedstawienie zmian w polityce użytkowania samochodów służbowych w kontekście odpowiedzialności kierujących pojazdami za ewentualne szkody komunikacyjne. Zgodnie z deklaracją Pana Dyrektora ukaże się w tej sprawie oddzielna informacja.

Dyrektor pionu Zasobów Ludzkich poinformował o zamierzeniach Zarządu dotyczących uruchomienia w bieżącym roku programu dobrowolnych odejść (PDE) dedykowanego dla pracowników, którzy nabędą uprawnienia emerytalne w 2020 roku. Zasady i harmonogram programu zostanie przedstawiony stronie społecznej w najbliższym czasie.

- **17 czerwca 2016 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
 1. Prezentacja wyników finansowych Spółki za V miesiące 2016 roku w odniesieniu do budżetu,
 2. Omówienie wyników handlowych Spółki za V miesiące 2016 roku,
 3. informacje z obszaru eksploatacji,
 4. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki omówił i przedstawił Pan Prezes Jacky Lacombe. EBIT w analizowanym okresie jest poniżej założeń budżetowych o 2 052 [kPLN], (-2,0%). Wynik finansowy był niższy od planowanego o 3 758 [kPLN], (--4,5 %). Głównym powodem niewykonania planu jest wynik na pozostałej działalności operacyjnej oraz amortyzacja. Korzystny wpływ na wynik okresu sprawozdawczego miało natomiast obniżenie kosztów remontów i wynagrodzeń a także pozostałe przychody. Liczba stopniodni za cztery kwartały 2016 roku była niższa od założeń budżetowych o 140,



Ad.2 Wyniki handlowe w okresie sprawozdawczym zaprezentowała Pani Beata Kurdelska. Bilans mocy za pięć miesięcy bieżącego roku wyniósł 46, 4 MW. Pani Prezes poinformowała również, że predykcja bilansu na koniec 2016 roku wyniesie 48,9 MW.

Ad.3 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;

- stopniodni i sprawności sieci za V miesiący 2016,
- zestawienia awarii i prewencji za V miesiący 2016 r. (w podziale na średnice),
- kosztów uzupełnienia wody sieciowej,
- szacunkowej wielkości utraconej sprzedaży z tytułu awarii od początku 2016 roku,
- realizacja inwestycji gwarantowanych,

Ad. 4 w ramach spraw różnych omówiono następujące tematy;

- stan projektu „Jedna twarz dla Klienta”,
- optymalizacja nieruchomości,
- zmiany organizacyjne – sposób konsultacji i komunikacji.

Zarząd poinformował o zamiarze rozszerzenia składu spotkania K-60 o średnią kadre menadżerską, co przełoży się na wzmocnienie komunikacji bezpośredniej do pracowników Spółki na temat istoty wdrażanych zmian w organizacji Pionu Eksploatacji. Planowane są również spotkania przedstawicieli Zarządu z pracownikami poszczególnych jednostek organizacyjnych.

Informacje dotyczące odbytych spotkań prześlemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski