



Warszawa, 25.03.2016 R.

INFORMATOR WZZC NR 2/2016



***Zdrowych, rodzinnych Świąt Wielkiej Nocy oraz spokoju,
nadziei i wiary w lepsze jutro***

życzy wszystkim członkom i sympatykom

Zarząd WZZC

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **08 marca 2016 r.** – spotkanie strony społecznej z Panią Dyrektorem Pionu Eksploatacji z udziałem Dyrektorów ZEC-ów. Pani Dyrektorka Julita Kozłowska Czaja przedstawiła i omówiła stan realizacji kluczowych projektów toczących się w Spółce. Szczególnie dużo pytań związanych było z wdrażaniem mobilnej aplikacji dla techników (AMT). Zagadnienie omówione zostało przez kierownika projektu Pana Tomasza Wojtanowskiego, który poinformował o rozpoczęciu fazy testowej przyjętych rozwiązań. Dyrektor ZEC Zachód Pan Adam Cudny przedstawił prezentację dotyczącą wielostanowiskowości w Spółce. Jest to projekt wychodzący naprzeciw potrzebom organizacji w zakresie podniesienia funkcjonalności stanowisk i łączenia kompetencji,
- **16 marca 2016 r.** – kontynuacja roboczych rozmów strony społecznej z Dyrektorem Zasobów Ludzkich Panem Dariuszem Zawiszą w sprawie zagadnień z obszaru kadrowo – płacowego. Strona związkowa przedstawiła swoje uwagi dotyczące organizacji i przebiegu szkoleń. Zwrócono uwagę, że nie wszystkie szkolenia są koordynowane przez Pion Zasobów Ludzkich, co powoduje przypadki dublowania się terminów. Zwrócono też uwagę na brak powiadomień przełożonych i łączników kadrowych w jednostkach o fakcie zaproszenia pracownika do udziału w szkoleniu. Zwrócono się też do Pana Dyrektora z pytaniem o uzasadnienie dla braku możliwości zatwierdzania w aplikacji TETA urlopów pracowników umysłowych w ostatniej dekadzie miesiąca, co powoduje utrudnienia w obsłudze bieżącej czasu pracy. Pan Dyrektor zobowiązał się do udzielenia odpowiedzi na zadane pytania po rozeznaniu tematu i wymagań CUW w tym zakresie.

Na zakończenie Pan Zawisza poinformował o podpisaniu przez Zarząd umowy z „Naszym Zdrowiem” na dostawę usług medycznych dla pracowników Spółki na okres 14 m-cy oraz o

fakcie zakończenia wszystkich formalnych przygotowań niezbędnych do uruchomienia w Spółce kolejnego programu PDO,

- **08 i 22 marca 2016 r.** – negocjacje płacowe dotyczące zmiany wskaźnika wynagrodzeń w Spółce na rok 2016 – informacje z przebiegu spotkań otrzymaliście Państwo w odrębnych komunikatach,
- **23 marca 2016 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
 1. Prezentacja wyników finansowych Spółki za luty 2016 roku w odniesieniu do budżetu,
 2. omówienie wyników handlowych Spółki za luty 2016 roku,
 3. informacje z obszaru eksploatacji,
 4. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki omówiła i przedstawiła Pani Joanna Orłowska . EBIT w analizowanym okresie jest niższy od założeń budżetowych o 3 687, 6 [kPLN], (-5,5%). Wynik finansowy był niższy od planowanego o 3 530, 7 [kPLN], (--6,5 %). Głównym powodem niewykonania planu jest działalność ciepłownicza. Korzystny wpływ na wynik okresu sprawozdawczego miało natomiast obniżenie kosztów remontów a także pozostałe koszty stałe i oszczędności na PDO oraz wynagrodzeniach (tendencje analogicznie jak w okresach poprzednich),

Ad.2 Wyniki handlowe w okresie sprawozdawczym zaprezentowała Pani Beata Kurdelska. Bilans mocy za luty bieżącego roku wyniósł 4248 MW. Pani Prezes poinformowała również, że zmniejszenia wynikające z przejścia naszych klientów do PGNiG Termika (TPA) wyniosły od grudnia 2014 roku do lutego 2016 roku 86,5 MW. Do końca lutego 2016 roku podpisano 78 umów.

Ad.3 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;

- stopniodni i sprawności sieci za luty 2016,
- zestawienia awarii i prewencji za luty 2016 r. (w podziale na średnice),
- kosztów uzupełnienia wody sieciowej,
- szacunkowej wielkości utraconej sprzedaży z tytułu awarii od początku roku 2016,

Ad. 4 w ramach spraw różnych omówiono następujące tematy;

- współpraca z PGNiG Termika po zmianie władz Spółki,
- umowy o cele zawarte z Dyrektorami poszczególnych pionów,
- przepompownie – ocena współpracy z firmą Emerson,
- usuwanie awarii w Spółce – ocena funkcjonowania rozwiązań przyjętych w roku ubiegłym.

Informacje dotyczące odbytych spotkań przekazemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski