



Warszawa, 24.02.2017 R.

INFORMATOR ZWIĄZKOWY

NR 2/2017

Szanowni Państwo

- **1 lutego 2017 roku** – spotkanie przedstawicieli związków z Dyrektorem Zasobów Ludzkich Panem Dariuszem Zawiszą dotyczące założeń projektu *Kurs 2019*. Pan Dyrektor poinformował o powołaniu zespołu projektowego, którego zadaniem będzie optymalizacja zatrudnienia w Spółce oraz przedstawił zebrany założenia programu;
 - osiągnięcie do końca 2019 roku zatrudnienia w Spółce na poziomie 800 osób,
 - ustalenie optymalnej etatyżacji w każdej Dyrekcji wraz z planem jej osiągnięcia w poszczególnych okresach,
 - przedstawienie planu działań, które pozwolą na podniesienie kompetencji pracowników.

Przedstawiciele strony społecznej zadawali pytania dotyczące sposobu, jak realizowane będą założenia projektu *Kurs 2019* oraz zwracali uwagę na konieczność bieżącej komunikacji w tej sprawie. Pan Dyrektor poinformował, że trwają przygotowania do wydania ulotki informacyjnej adresowanej do pracowników Spółki.

- **7 lutego 2017 roku** – spotkanie przedstawicieli strony społecznej z zespołem, którego zadaniem jest wyłonienie dostawcy usług medycznych dla Grupy Veolia. Po wysłuchaniu informacji dotyczącej przebiegu postępowania i dotychczasowych efektów prac zespołu członkowie związków zawodowych zwrócili uwagę, że brak w składzie zespołu czynnika społecznego jest niezgodny z ustaleniami i zapisami Pakietu Gwarancji Pracowniczych. Podczas dyskusji uzgodniono, że po wyjaśnieniu wątpliwości strony wrócą do rozmów,
- **23 lutego 2017 roku - spotkanie** przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
 - prezentacja wyników finansowych Spółki za styczeń 2017 roku w odniesieniu do budżetu,
 - omówienie wyników handlowych Spółki za styczeń 2017 roku,
 - informacje z obszaru eksploatacji,
 - sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki omówił i przedstawił Pan Dyrektor Paweł Turyk. W styczniu br. roku EBITDA wyniósł 44 528, 3 KPLN i osiągnął poziom nieznacznie poniżej budżetu (-1,2%). Zysk netto wyniósł 27 567, 7 KPLN i jest o 2, 5% poniżej założeń budżetowych. Liczba stopniodni jest o 38, 8 wyższa od poziomu planowanego.

Ad.2 Wyniki handlowe w okresie sprawozdawczym zaprezentowała Pani Beata Kurdelska. Bilans mocy po zamknięciu stycznia wyniósł 56, 6 MW.,

Ad.3 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;
- stopniodni i sprawności sieci za styczeń 2017,

- zestawienia awarii i prewencji za styczeń 2017 r. (w podziale na średnice),
- kosztów uzupełnienia wody sieciowej,
- szacunkowej wielkości utraconej sprzedaży z tytułu styczniowych awarii,
- realizacji inwestycji gwarantowanych.

Ad. 4 W ramach spraw różnych omówiono następujące tematy;

- **Standaryzacja obwodów kubaturowych** - Zarząd poinformował, że zespół projektowy zakończył prace nad standaryzacją obwodów kubaturowych. Wprowadzenie nowej organizacji nastąpi od 1 kwietnia br. W przyszłym tygodniu strona społeczna otrzyma prezentację, w której przedstawiony zostanie zakres zmian, nowy podział obszarów oraz oczekiwane rezultaty reorganizacji,
- **Alokacja służb z budynku Batorego 2** - Przedstawiciele związków po raz kolejny zwrócili uwagę na brak informacji Zarządu odnośnie koncepcji rozlokowania służb Pionu Eksploatacji po opuszczeniu dotychczasowej siedziby przy ul Batorego 2. W odpowiedzi Pan Dyrektor Zawisza poinformował, że komunikat w tej sprawie zostanie przekazany załodze po powrocie z urlopu Pani Dyrektor Joanny Orłowskiej,
- **Dostawca usług medycznych dla pracowników Spółki** – strona społeczna poinformowała Zarząd, iż pomimo deklaracji zespołu powołanego do przeprowadzenia przetargu i wyłonienia dostawcy usług medycznych dla Grupy nie zostały nam przekazane materiały dotyczące oferty złożonej przez PZU Zdrowie na podstawie, których oceniona zostanie gotowość przychodni „Nasze Zdrowie” do dalszej współpracy. Pan Dyrektor Zawisza zobowiązał się do udzielenia informacji w tej sprawie,
- **Współpraca z PGNiG Termika** – Prezes Zarządu Spółki poinformował, że trwają spotkania i toczą się trudne rozmowy z naszym partnerem dotyczące umowy przesyłowej oraz umowy wieloletniej. Ze względu na wagę tematów Pan Prezes jest osobiście zaangażowany w działania z PGNiG Termika,
- **Negocjacje płacowe** – Zarząd przekazał stronie społecznej zaproszenie do rozmów w sprawie zmiany wskaźnika wynagrodzeń w Spółce na rok 2017. Pierwsze spotkanie negocjacyjne odbędzie się 1 marca br. a o jego wynikach informujemy Państwa w oddzielnym komunikacie.

Informacje dotyczące odbytych spotkań prześlemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski