



Warszawa, 10.10.2018 R.

INFORMATOR ZWIĄZKOWY

NR 5/2018

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **14 września 2018 roku** – Spotkanie ze związkami zawodowymi na temat projektu „Eksploatacja zorientowana na klienta” O wynikach postępujących prac będziemy Państwa informować.
- **14 września 2018 roku** - spotkanie przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
 1. prezentacja wyników finansowych Spółki za osiem miesięcy 2018 roku w odniesieniu do budżetu,
 2. omówienie wyników handlowych Spółki za osiem miesięcy 2018 roku,
 3. informacje z obszaru eksploatacji,
 4. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki przedstawiła Pani Dyrektor Joanna Orłowska. Wykonanie za osiem miesięcy 2018 roku: EBITDA wyniósł 165 589,4 KPLN i osiągnął poziom powyżej planowanego budżetu o 3,2 %. Zysk netto wyniósł 64 113,6 KPLN i jest o 1,1 % powyżej założeń budżetowych.

Ad.2 Bilans mocy po zamknięciu ośmiu miesięcy 2018 roku wyniósł 50,0 MW.

Ad.3 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;

- stopniodni i sprawności sieci za br.
- zestawienie awarii i prewencji za osiem miesięcy 2018 roku (w podziale na średnice),
- kosztów uzupełnienia wody sieciowej

Ad. 4 W ramach spraw różnych omówiono następujące tematy;

- **Siedziba Spółki na Batorego.** Strona społeczna zwróciła uwagę na fakt, że projekt jest już w fazie końcowej i konsultacje z pracownikami w chwili obecnej nie mają sensu. Pracownicy

mogą mieć jedynie wpływ na nazwy sal konferencyjnych, ustawienia szaf (biurek już nie) oraz na wystrój sali relaksu. O istotnych sprawach załoga nie mogła się wypowiedzieć. Miało być tak pięknie a wyszło jak zawsze. Następne spotkanie w sprawie projektu Batorego planowane jest na 17 października 2018 roku.

- **28 września 2018 roku** – Spotkanie przedstawicieli zakładowych organizacji związkowych z Dyrektorem HR w sprawie zmian w Regulaminie Pracy „Home Office”. W trakcie naszych konsultacji z załogą okazało się, że Dyrektorzy Pionów różnie interpretują proponowane zapisy w Regulaminie Pracy. Dlatego też organizacje związkowe ponownie przeprowadzą takie konsultacje.
- **9 października 2018 roku** – Spotkanie organizacji związkowych z Zarządem Spółki w sprawie Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK). Idąc na to spotkanie byliśmy przekonani o negocjacjach na temat PPK. Niestety przedstawiono nam tylko suchy komunikat, że Spółki nie stać na jakąkolwiek dopłatę do PPK. Veolia wprowadzi w życie tylko to na co będzie zobligowana Ustawą w tym temacie. W piśmie z dnia 16 kwietnia 2018 roku Zarząd Spółki informował nas, że jest otwarty na rozmowy w sprawie Pracowniczych Planów Kapitałowych. Znowu skończyło się na obietnicach.
- **10 października 2018 roku** – Odbyło się posiedzenie Zarządu WZZC. Na posiedzeniu omawiane były następujące tematy:
 - ogólna sytuacja w Spółce,
 - Zmiany w Regulaminie Pracy „Home Office”,
 - projekt Eksploatacja ukierunkowana na klienta,
 - projekt Batorego,
 - Pracownicze Plany Kapitałowe,
 - Msza św. za pracowników i byłych pracowników Spółki
 - wypłata tzw. „zapomogi świątecznej” dla każdego członka WZZC w wysokości 200,- zł .
- Zakładowe organizacje związkowe wystąpiły z wnioskiem do Zarządu Spółki o dzień wolny od pracy w dniu 2 listopada 2018 roku. Czekamy na komunikat w tej sprawie.

Informacje dotyczące odbytych spotkań prześlemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski